



TOIMIVA TERVEYSKESKUS

UUTISKIRJE 3/2009

PÄÄKIRJOITUS

Se toimii sittenkin...

Toimiva terveyskeskus -ohjelma saa lisävauhtia ja siirtyy vielä enemmän sanoista tekoihin, kun osin toistaiseksi suunnitellun alla olleita asioita ryhdytään toteuttamaan käytännössä. Osa toimista aloitettiin syksyllä 2008, jolloin ministeri Risikko käynnisti ohjelman Säätövaliokunnalla. Nyt vauhti kiihtyy. Kesän ja alkusyksyn aikana työstetään työtapoja ja käytännön työvälineitä. Syksyllä valmistuu ohjelman erillinen toimeenpanosuunnitelma, jossa otetaan huomioon muun muassa maaliskuun terveyskeskuseminaarissa saatu palaute ja siellä tuotetut ideat. Syksyn aikana järjestetään kansallisia seminaareja ja ohjelmaan liittyviä työpajoja ERVA-alueittain.

Ohjelmaa tähän saakka luotsannut Timo Aronkytö palaa Vantaalle toteuttamaan Toimivan terveyskeskuksen ideoita käytännössä, ja Rohdon johtaja Taina Mäntyranta siirtyy asteittain ohjelmapäälliköksi sosiaali- ja terveysministeriöön. Rohto-verkoston suunniteltu siirto Terveyden ja hyvinvoinnin laitokseen vahvistaa THL:n keskeistä roolia ohjelman toteuttamisvaiheessa. Alan järjestöt ovat alusta lähtien olleet tiiviisti ohjelmassa mukana ja usea niistä on luvannut työpanosta myös toteutusvaiheeseen. Ensimmäisenä työn on aloittanut Suomen Lääkäriliiton asiantuntijalääkäri. Hänestä lisää seuraavalla sivulla.

Hyvää kesää!

Timo Aronkytö ja Taina Mäntyranta

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta, Toimiva terveyskeskus -ohjelma ja sosiaalialan seudullisten kehittämisyksiköiden verkosto järjestävät seminaarin:

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON
ALUEELLISEN KEHITTÄMISRAKENTEEN NYKYTILA JA TULEVAISUUS
3.6.2009 klo 9.30 -15.30
Helsinki, Paasitorni, Karl Lindahl'n sali

Seminaarin tavoitteena on koota katsaus sosiaali- ja terveydenhuollon alueellisen kehittämISRakenteen nykyvaiheesta, tulevaisuuden tarpeista ja odotuksista sekä etenemisen suunnista. Seminaariin ovat tervetulleita kaikki alueellisen kehittämISRakenteen toimijat, kehittäjät ja päätöksentekijät eri tahoilta.

- klo 9.30 *Ilmoittautuminen ja aamukahvi*
- klo 10.00 **Seminaarin avaus**
Peruspalveluministeri Paula Risikko
- klo 10.30 **KehittämISRakenne palvelujen tukena**
Sosiaalineuvos Martti Lähteinen, STM
Terveyspalvelujen johtaja Timo Aronkytö, Vantaan kaupunki
- Klo 11.15 **Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteinen kehittämISRakenne Pohjois-Suomessa**
Kaisa Kostamo - Pääkkö, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Poske
Keskustelua kehittämISRakenteesta
- Klo 12 -13 *Buffet- lounas*
- Klo 13.00 **Jatkuvan kehittämISRakenteen mahdollisuus - vai taakka?**
Marja - Leena Meriläinen, sosiaali- ja terveysjohtaja, Iisalmi
Kommenttipuheenvuoro ja keskustelua
Juha Kaakinen, Sosiaalikehitys Oy
- Klo 13.45 *Päiväkahvi*
- Klo 14.15 **Haasteena eheät rakenteet**
Marina Erhola, ylijohtaja, Sosiaali- ja terveyspalvelut, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos
Juha Rehula, Eduskunta, Sosiaali- ja terveysvaliokunta (pj.)
Inga Nyholm, neuvotteleva virkamies, Valtiovarainministeriö, kuntaosasto
Keskustelu jatkuu Juha Kaakisen johdolla.
- Klo 15.00 **Ihmistä varten - ja mitä se merkitsee kehittämISRakenteelle?**
Maalislääkäri Tapani Kiminkinen, Saarijärvi
- Klo 15.30 *Seminaaripäivän päätös*

Seminaari on maksuton. Osallistujille tarjotaan aamu- ja iltapäiväkahvit sekä buffet-lounas Paasitornissa. HUOM: ilmoittautumisaikaa jatkettu toimiva terveyskeskus -verkostolle

Ilmoittautuminen 29.5.2009 mennessä:

<http://www.webropol.com/P.aspx?id=225533&cid=65262003>

Lisätietoja Liisa Heinämäki, liisa.heinamaki@thl.fi

! Ilmoittautumisen yhteydessä on pieni vapaaehtoinen kysely kehittämISRakenteesta.

Maaliskuisen terveyskeskuseminaarin yhteenvedo on luettavissa Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelman verkkosivuilla:
http://www.stm.fi/vireilla/kehittamisohjelmat_ja_hankeet/toimivaterveyskeskus

Järjestöpalsta

Toimiva terveyskeskus ja
työnjakomallit

Työnjakomallien toteuttaminen edellyttää päätöksiä työnjaon muutoksista, palkkauksesta, osaamiskartoituksista ja lisäkoulutuksesta. Hoitohenkilökunnan laajennettu tehtäväkuva tai tehtäväsiirto vaikuttaa koulutuksen laajuuteen. Koulutuksen tulisi olla 20 - 30 op, joka muodostuisi 5-10 op moduleista. Aikaisemmin opitulla, osoitetulla osaamisella voi korvata siitä osan.

Koulutus voitaisiin toteuttaa oppisopimustyyppisesti. Modulien eri osista muodostuisi lisäkoulutuksen valtakunnallinen opetussuunnitelma. Osoitettu osaaminen hyväksyttäisiin valtakunnallisesti ja työpaikkaa vaihdettaessa tarvittaisiin vain perehdytys. Avoimiksi kysymyksiksi jäävät opetussuunnitelmien vastuutahot, koordinointi, hyväksyntä

sekä sisällöllinen kehittäminen.

Jaana Laitinen-Pesola
Puheenjohtaja
Tehy ry



Osaamisen laaja-alainen käyttö

Moniammatillisuus tukee uudistumiskykyä, edesauttaa luovuutta ja mahdollistaa muutoksen. Edellytyksenä on riittävä tietotaito, oikeanlaiset asenteet ja yhteiset tavoitteet. Työn ja tehtävien jako on tarpeeseen perustuvaa toiminnan eri tasoilla. Matalan kynnyksen sosiaali- ja terveydenhoitopalveluiden rajapintoja ja työnjakomalleja tarkasteltaessa myös lähihoitajan laaja-alainen ammattitaito tulee hyödyntää. Perusterveydenhuollon laitoshoidon ja avopalvelujen tehostettu yhteistyö säästää resursseja ja lisää kapasiteettia.

Työnjakoa ei voi tarkastella vain tehtävien ja toimenpiteiden kautta, on uudistettava terveydenhuollon prosessit toimiviksi. Hyvä johtaminen, asianmukainen täydennyskoulutus ja riittävät resurssit mahdollistavat onnistumisen.

Juhani Palomäki
Puheenjohtaja
SuPer ry



Suomen Lääkäriliitto mukaan toimiva terveyskeskus –toimenpideohjelmaan

Suomen Lääkäriliitto lähtee mukaan terveydenhuollon toimivuuden kehittämistalkoisiin. Lääkäriliiton uusi terveystalouden asiantuntijalääkäri **Mikko Nenonen** tulee käyttämään noin puolet työajastaan hankkeen hyväksi vuosina 2009-2011. Nenonen tulee Helsinkiin Hartolasta, jossa hän toimii terveyskeskuslääkärinä.

Rohto-toiminnan seitsemän ensimmäistä vuotta - työtä kehittäjien etulinjassa

"Toimintakäytäntöjen kehittäminen on palkitsevaa työtä. Pajoihin on osallistuttu kiittävästi, kaikki ovat olleet innolla kehittämässä asioita ja johdon tuki löytyy. Muutokset käytännössä osoittavat, että jotain on saatu aikaan", toteaa **Ritva Lattu**. Lattu työskentelee Rohto-lääkäri **Vesa Örmarkin** hoitajatyöparina Rautjärven terveyskeskuksessa Etelä-Karjalassa. Rautjärvi turvaa kehittämisen avaintaidot ja jatkuvuuden, sillä **Pia-Maaria Vinni** on parhaillaan Rohto-valmennuksessa hypätäkseen Ritvan saappaisiin tämän

jäädessä eläkkeelle.

Rohto-keskus perustettiin 2003 toteuttamaan projektissa pilotoitua toimintamallia. Kaiken ydin on toimipaikan omasta tarpeesta lähtevä kehittämissä, joka tehdään itse. "Kehittäminen on yhteisen ongelman tavoitteellista ratkaisemista. Rohto-toiminnassa se tehdään yhdessä pohtien, suunnitelmallisesti ja systemaattisesti", tiivistää Etelä-Karjalan Rohto-aluevastaava, yhteistyöylilääkäri, **Johanna Tulonen-Tapio**.

Tekemiseen tarvitaan perustaidot ja vahva taustatuki. Kehittämistyön osamista saa Rohdon valmennuksista ja tukea päätoimisilta yhteistyöylilääkäri-aluevastaavilta ja Rohdosta.

Taulukko 1. Valmennettujen Rohto-vastaavien ja aluevastaavien sekä pidettyjen pajojen lukumäärä osallistujakertoineen ajalla 1.1.2005-18.5.2009.

	Yhteensä	Lääkäreitä	Sairaan- ja terveydenhoidon ammattilaisia	Apteekin ammattilaisia	Muita
Verkoston jäseniä/Rohto-vastaavia	251				
Aluevastaavia	10				
Pidettyjä pajoja	984				
Osallistujakertoja pajoissa	15345	7307	7662	158	218



ROHTO-UUTISIA

Verkostosta vireyttä

"Pajatyö kannustaa yksilökeskeisistä työtavoista aitoon tiimityöskentelyyn. Rohdon valmennusten ja alueellisen tuen tuloksena on syntynyt yli 200 Rohto-aktiivien verkosto (Taulukko 1.). Verkoston voimana ovat tuttuus, yhteiset haasteet, jaetut kokemukset ja toisten työstä oppiminen. Näitä on sovellettu esimerkiksi reseptinuusinnan, valtimotautien riskien, infektioiden ja matalaenergisten murtumien ehkäisyn pajoissa. Verkosto on helppokäyttöinen: kilauta asiaan perehtyneelle kaverille, jonka apuun ja tukeen voit luottaa", kertoo Rohdon ylilääkäri **Risto Mäkinen**.

Toimituskunta

STM:stä: Aronkytö Timo, Leinonen Sanna, Seikku Paula. Yhteystiedot etunimi.sukunimi@stm.fi.

Rohdosta: Mäkinen Risto, Mäntyranta Taina, Nuutinen Susanna. Yhteystiedot etunimi.sukunimi@rohto.fi.